

ПРИНЯТО:
педагогическим советом
протокол № 1
от «30» августа 2021 г.



Г.В. Ныркова
от 30.08.2021 г.

Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников

1. Общие положения

1.1. Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников составлено в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (п.7 ч.1, ст.48)

1.2. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной переподготовки, и повышение квалификации педагогических работников Учреждения.

2. Права и обязанности работодателя

2.1. Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд Учреждения;
- предлагать формы переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации на базе СКИРО ПК и ПРО;
- устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.2. Работодатель обязан:

- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;

Выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;

- создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену уроков;

- оплачивать командировочные расходы педагогическому работнику, повышающему квалификацию по направлению администрации Учреждения;

- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 5 лет;

- разработать график профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников на 5 лет и довести до сведения работников приказом по Учреждению;

3.Права и обязанности педагогических работников

3.1. Работник имеет право:

- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 5 лет; с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации Учреждения;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией школы-интерната;

3.2. Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

4. Заключение

4.1. Контроль выполнения настоящего локального акта осуществляет профсоюзная организация Учреждения.