

Принято на заседании
профсоюзного комитета
ГКОУ «Специальная (коррекционная)
школа-интернат №29» г. Георгиевска
протокол № 1 от «28» апреля 2022г

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании членов Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации первичной профсоюзной организации ГКОУ «Специальная (коррекционная) школа – интернат №29» г. Георгиевска

1. Общие положения

- 1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза), положением о первичной профсоюзной организации ГКОУ «Специальная (коррекционная) школа – интернат №29» г. Георгиевска и определяет порядок и размер поощрения членов Профсоюза за активное участие в деятельности Профсоюза.
- 1.2 В настоящем Положении под материальным поощрением следует понимать выдачу членам профсоюзной организации единовременной выплаты (премии), ценного подарка или организацию развлекательного культурно-массового мероприятия (поездки в театр, концерт, боулинг/тур входного дня).
- 1.3 Члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:
 - премирование;
 - награждение ценными подарками;
 - награждение почетными грамотами.

2. Порядок премирования членов Профсоюза

- 2.1 Настоящим Положением предусматривается единовременное (разовое) материальное поощрение (в том числе единовременная выплата (премия) из членских профсоюзных взносов активному члену профсоюза), источником которого являются профсоюзные взносы членов организации. Единовременные выплаты из членских профсоюзных взносов активным членам профсоюза осуществляются в пределах сметы доходов и расходов,

утвержденной на профсоюзном собрании на текущий календарный год по статье «Премирование профактива».

- 2.2 Премия выделяется члену Профсоюза с учетом стажа профсоюзной работы в следующих случаях:
- в связи с юбилеем (50-летие и через последующие 5 лет – 55, 60, 65...) – размер единовременной выплаты устанавливается на календарный год, исходя из финансовых возможностей первично профсоюзной организации и количества юбиляров;
 - за многолетний стаж работы в сфере образования и членства в Профсоюзе;
 - за участие в профессиональных конкурсах на муниципальном, краевом или всероссийском уровнях.
 - иные поощрения.

3. Размер премирования

- 3.1 Материальное поощрение членов профсоюзной организации осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное поощрение (стимулирование) без ущерба для основной уставной деятельности профсоюзной организации.
- 3.2 Размер единовременного вознаграждения определяется профкомом для каждого премируемого члена профсоюзной организации в денежном выражении или в виде ценного подарка;
- 3.3 Размер премии (ценного подарка) определяется следующим образом:
- в связи с юбилеем;
 - за многолетний стаж работ в сфере образования и членства в Профсоюзе (не менее 15 лет);
 - за очное участие в профессиональных конкурсах;
 - к профессиональным праздникам и государственным праздникам (День учителя, День воспитателя, Новый год и др.);
- 3.4 Максимальный размер премии (ценного подарка) не может превышать 1000 рублей.

4. Порядок утверждения, начисления и осуществления единовременной выплаты

- 4.1 Материальное поощрение членов профсоюзной организации производится на основании решения профкома, устанавливающего размер единовременной выплаты (премии) каждому члену профсоюзной

организации по представлению председателя профкома. Решение о материальном поощрении фиксируется в протоколе заседания профкома.

- 4.2 Решение профкома о материальном поощрении членов профсоюзной организации могут приниматься как на плановых, так и на внеочередных заседаниях.
- 4.3 Единовременные выплаты, связанные с юбилеем, производятся в соответствии с датой по заявлению члена первично профсоюзной организации.
- 4.4 Единовременные выплаты устанавливаются членами ППО по результатам их работы в организации, в выборных органах, в соответствии с личным вкладом каждого члена профсоюзной организации.

5. Контроль за исполнением Положения

- 5.1 Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на председателя первичной профсоюзной организации и контрольно-ревизионную комиссию первичной профсоюзной организации.
- 5.2 За своевременное оформление необходимых документов, выплату единовременной выплаты (премии), вручение ценных подарков и организацию развлекательного мероприятия ответственность несёт председатель и/или член профкома, которому поручено курировать данную область деятельности.
- 5.3 Информация о расходовании средств первичной профсоюзной организации на материальное поощрение ее членов включается в ежегодные отчеты профсоюзного комитета первичной организации.

6. Заключительные положения

- 6.1. В первичной профсоюзной организации ГКОУ «Специальная (коррекционная) школа – интернат №29» г. Георгиевска ведется строгий учет премирования членов Профсоюза.
- 6.2. Контроль за использованием средств, направляемых на премирование, и порядком их расходования осуществляется вышестоящими органами Профсоюза и контрольно-ревизионной комиссией.

Председатель первичной
профсоюзной организации



С.В. Петрова
Петрова С.В.