

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации



П. П. Зарецкая

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГКОУ «Специальная
(коррекционная)
общеобразовательная
школа-интернат №29»



Т. В. Ныркова

Изменения в Положение
об оплате труда работников государственного казенного
общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная)
общеобразовательная школа-интернат №29»

Приняты общим собранием
работников Учреждения
от 11.11.2021 г. протокол №5.

г. Георгиевск

2021 г.

1. Внести в Положение об оплате труда работников ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №29» следующие изменения:

1.1. В раздел II. РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ, пункт 2.1. Должностные оклады работников Учреждения по профессиональным квалификационным группам должностей, изложить в следующей редакции:

«2.1. Должностные оклады работников Учреждения по профессиональным квалификационным группам должностей.

2.1.1. Размеры должностных окладов заместителей директора, главного бухгалтера Учреждения:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)
		Группа по оплате труда руководителей
		I
1.	Заместитель директора (заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по административно-хозяйственной части), главный бухгалтер	18252

2.1.2. Заместителям директора, главному бухгалтеру предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя директора, главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения, реализующих адаптированные общеобразовательные программы (без учета заработной платы директора Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера), (далее - предельная кратность) устанавливается в размере 3,5.

Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор.

Соотношение среднемесячной заработной платы для заместителей директора, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы директора Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за предыдущий календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей директора, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы заместителей директора, главного бухгалтера Учреждения на среднемесячную заработную плату работников Учреждения (без учета заработной платы директора Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера). Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в

соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При определении предельной кратности к величине средней заработной платы работников Учреждения учитываются выплаты по основной должности заместителей директора, главного бухгалтера, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью в качестве учителя, преподавателя; а также выплаты связанные с совмещением должностей. Заработная плата за работу по совместительству с занятием штатной должности в расчете предельной кратности не учитывается.

В случае превышения предельной кратности средней заработной платы заместителей директора, главного бухгалтера сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

2.1.3. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесённые к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1.	1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя	5510

2.1.4. Ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, ставка заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; социальный педагог	7050
2.	3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог	7500
3.	4 квалификационный уровень	педагог-библиотекарь; учитель-дефектолог (тифлопедагог); учитель-логопед (логопед) учитель	8000

2.2. Размеры должностных окладов работников по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих»:

Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель,	5510
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Секретарь руководителя	5944
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Без категории: бухгалтер, программист, технолог, юрисконсульт	6808
2 квалификационный уровень	
бухгалтер	7024
3 квалификационный уровень	
I категория: бухгалтер	7240

2.3. Размеры должностных окладов медицинских работников, включенных в штатное расписание:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский персонал»		
2.	3 квалификационный уровень	-медицинская сестра	7722
3.	5 квалификационный уровень	- старшая медицинская сестра -заведующий медицинским кабинетом	8227
4.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи»		
5.	2 квалификационный уровень	- врач-педиатр	10976

2.4. Размеры окладов рабочих Учреждения, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

№ п/п	Разряд	Должности служащих, отнесенные к разрядам	Должностной оклад, рублей
1	1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Сторож, дворник	4039

2	2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Кухонный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию здания, машинист по стирке белья, кастелянша, кладовщик	4232
3	3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4423
4	4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	повар	5579
5	5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	водитель	5644
6	6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	повар	5899
7	7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	-	6027
8	8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	-	6411

2.5. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

».

1.2. В разделе IV. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА пункт 4.2.1. «Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда», изложить в следующей редакции:

«4.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

4.2.1.1. Выплаты к заработной плате:

- педагогическим работникам, отнесенных к категории молодых специалистов 50 процентов от должностного оклада. К категории молодых специалистов

относятся лица в возрасте до 35 лет, принятые на работу на педагогические должности в Учреждение в течение трех лет включительно после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. Правами молодого специалиста наделяются работники, приступившие к работе в педагогической должности после окончания профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования уже находясь в трудовых отношениях с работодателем;

- педагогическим работникам, впервые получающим высшее педагогическое образование, 50 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада).

».

1.3. В разделе IV. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА пункт 4.2.5. «Премияльные выплаты по итогам работы», изложить в следующей редакции:

«4.2.5. Премияльные выплаты по итогам работы.

Работникам Учреждения устанавливаются следующие виды премиальных выплат:

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями;

по итогам работы за квартал, полугодие, год.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам Учреждения в следующих случаях:

а) при объявлении благодарности или награждении:

- государственными наградами;

- ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации;

- наградами Ставропольского края;

- Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края;

б) в связи с профессиональными праздниками;

в) в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет);

К юбилейным датам Учреждения при достижении позитивных результатов работы казенного учреждения (50, 100 лет).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда Учреждения на основании приказа руководителя.

Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, личного вклада работников в осуществление основных задач и функций, определенных уставом Учреждения.

Оценку эффективности работы работников Учреждения на основе выполнения утвержденных целевых показателей эффективности деятельности организаций осуществляет комиссия по распределению стимулирующих выплат. Состав комиссии утверждается директором Учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией работников, порядок работы комиссии,

периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым директором с учетом мнения первичной профсоюзной организацией работников. В положении о комиссии предусматривается возможность обжалования работником отказа в назначении стимулирующей выплаты.

Для премирования работников Учреждения устанавливаются следующие целевые показатели эффективности деятельности:

- достижение педагогическими работниками и обучающимися Учреждения высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д.;

- проведение на базе Учреждения или участие Учреждения в социально значимых проектах и мероприятиях.

Размер премии по итогам работы определяется с учетом выполнения следующих целевых показателей в следующих размерах от должностного оклада:

- достижение педагогическими работниками и обучающимися Учреждения высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д. - 100%;

- проведение на базе Учреждения или участие Учреждения в социально значимых проектах и мероприятиях - 100%.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам в следующих размерах от должностного оклада:

- при объявлении благодарности или награждении государственными наградами, ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации, наградами Ставропольского края, Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края - 100%;

- в связи с профессиональными праздниками - 100%;

- в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет) - 100%;

- к юбилейным датам казенного учреждения при достижении позитивных результатов работы казенного учреждения (50, 100 лет) - 100%.

Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда за счет средств казенного учреждения.

Изменения вступают в силу с 01 октября 2021 года и распространяются на правоотношения с 01 октября 2021 года.