

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации



Н.В. Зарецкая

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГКОУ «Специальная
(коррекционная)
общеобразовательная
школа-интернат №29»



Т.В. Ныркова

Изменения в Положение
об оплате труда работников государственного казенного
общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная)
общеобразовательная школа-интернат №29»

Приняты общим собранием трудового
коллектива 31.08.2020 г.
протокол №2.

г. Георгиевск

2020 г.

1. Внести в Положение об оплате труда работников ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №29» следующие изменения:

1.1. В раздел II. РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ, пункт 2.2. Размеры должностных окладов работников по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих», изложить в следующей редакции:

«2.2. Размеры должностных окладов работников по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих»:

Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель,	5319
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Секретарь руководителя	5737
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Без категории: бухгалтер, программист, технолог, юрисконсульт	6571
3 квалификационный уровень	
II категория: бухгалтер	6780
I категория: бухгалтер	6988

1.2. В разделе III. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА, пункт 3.5. подпункт 3.5.4.2. «Работникам Учреждения за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности, устанавливаются следующие доплаты», изложить в следующей редакции:

«3.5.4.2. Работникам Учреждения за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности, устанавливаются следующие доплаты:

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной
		платы)

		платы)
1	2	3
1	Учителям, преподавателям за классное руководство: 1 - 4-х классов 5 - 10-х классов	30 35
2	Учителям 1 - 4-х классов за проверку письменных работ	10
3	Учителям за проверку письменных работ, из расчета педагогической нагрузки, по: - математике - русскому языку - литературе - иностранному языку - физике - химии - биологии - ОБЖ - истории - информатики - география	15 10
4	Помощникам воспитателей за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду	30
5	Учителям, преподавателям за заведование учебными мастерскими	20
6	За работу с архивом учреждения	20
7	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами	10
8	Педагогическим работникам за заведование учебно-опытным участком	25
9	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию с количеством классов от 10 до 19	25
10	Работникам Учреждения за обслуживание вычислительной техники (при отсутствии в штатном расписании должности техника по обслуживанию вычислительной техники)	50
11	Педагогическим работникам за руководство методическими, предметными объединениями	15

Доплаты за классное руководство, проверку письменных работ устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей, (максимальная наполняемость классов (групп) обучающихся с ограниченными возможностями здоровья устанавливается: для слабовидящих – 12 человек, для слабовидящих с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями) – 9

человек, для обучающихся с задержкой психического развития – 12 человек, для обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями) – 12 человек) в классах с наполняемостью 12 человек, 9 человек и более.

Для классов с меньшей наполняемостью расчет размера доплаты за классное руководство, проверку письменных работ пропорционально фактической наполняемости классов.

При наличии компенсационной выплаты за заведование двумя и более учебными кабинетами, выплата производится по каждому отдельно.

Компенсационная выплата педагогическим и другим работникам за обслуживание вычислительной техники устанавливается в случае, если выполнение указанных действий не входит в должностные обязанности работника.

3.5.4.2.1. Работникам Учреждения за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности, устанавливаются следующие доплаты:

- за классное руководство на основании письма министерства просвещения Российской Федерации от 24.08.2020г. №ВБ -1631/08 «О не снижении выплат» в размере 5000 рублей педагогическим работникам.».

1.4. В разделе III. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА, пункт 3.6. «Доплата до минимального размера оплаты труда», изложить в следующей редакции:

«3.6. Доплата до минимального размера оплаты труда.

3.6.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»:

- 2 квалификационный уровень - педагог дополнительного образования;
- 3 квалификационный уровень - воспитатель;
- 4 квалификационный уровень - учитель.

3.6.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

- программист;
- технолог.

3.6.3. Профессиональная квалификационная группа «общепрофессиональные должности, профессии рабочих»:

- сторож, дворник;
- кухонный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, повар.

3.6.4. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

- помощник воспитателя.

Изменения вступают в силу с 01 сентября 2020 года и распространяются на правоотношения с 01 сентября 2020 года.